

Рассмотрено на педагогическом совете
Протокол № 2 от « 15 » мая 2022 г



Утверждаю: директор МОУ «Ухотская СШ»

Гонсал Г.А. Кожевникова

От « 15 » мая 2022 г

ПРОГРАММА

**антирисковых мер муниципального общеобразовательного учреждения
«Ухотская средняя школа»**

«Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»

Паспорт программы

Наименование программы	Программа формирования внутришкольной системы повышения квалификации МОУ «Ухотская СШ»
Цель и задачи реализации программы	<p>Цель: Модернизировать школьную модель методической работы, совершенствовать работу по наставничеству</p> <p>Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Повышать качество профессионального взаимодействия между педагогами школы ● Участвовать в семинарах и вебинарах АО ИОО, ФИОКО ● Увеличить долю учителей, вовлеченных в систему наставничества
Целевые показатели (индикаторы достижения цели)	<ul style="list-style-type: none"> ● Количество взаимопосещенных уроков и мероприятий. ● Количество учителей, участвующих в семинарах, вебинарах, конференциях ● Протоколы заседаний ШМО ● Наличие программы наставничества «Учитель – учителю»
Сроки и этапы реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> ● Первый этап (март 2022 года). Подготовительный (разработка и утверждение программы антирисковых мер) ● Второй этап (апрель - декабрь 2022 года). Реализация плана мероприятий по достижению целей и задач. ● Третий этап (декабрь 2022 года). Итоговый контроль, подведение итогов реализации программы
Меры/мероприятия по достижению цели и задач.	Указаны в дорожной карте
Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер.	<ul style="list-style-type: none"> ● Повышение качества профессионального взаимодействия между педагогами школы ● Внедрение целевой модели наставничества «Учитель-учителю»
Исполнители	Педагогический коллектив МОУ «Ухотская СШ»

Дорожная карта реализации антирисковой

Программы формирования внутришкольной системы повышения квалификации МОУ «Ухотская СШ»

Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные
Повышать качество профессионального взаимодействия между педагогами школы	Взаимопосещение уроков, внеклассных мероприятий	Апрель – ноябрь 2022 г.	Повышено качество профессионального взаимодействия между педагогами школы	Директор
	Тренинг «Сохранение эмоционального благополучия педагога»	Сентябрь 2022 г.		Директор
	Заседания ШМО «Лучшие практики работы педагогического коллектива»	Май 2022 г.		
Участвовать в семинарах и вебинарах АО ИОО, ФИОКО	Участие в семинарах и вебинарах АО ИОО, ФИОКО и др.	Март-декабрь 2022 г.	Участие в семинарах и вебинарах АО ИОО, ФИОКО и др.	Директор
Увеличить долю учителей, вовлеченных в систему наставничества	Разработка положения о программе наставничества «Учитель-учителю»	Март 2022г.	Положение разработано	Директор
	Реализация программы наставничества «Учитель – учителю»	Апрель - декабрь 2022 г.	Программа реализована	Директор, руководители ШМО